

## **XV ENCUENTRO DE UNIVERSIDADES NACIONALES - EUNa'18**

### **UNIVERSIDAD NACIONAL DE JUJUY**

El Rol de la Comunidad Universitaria de cara a los nuevos desafíos:

la Reforma continua

Transcurridas las jornadas y las actividades programadas en el marco del EUNa 2018 en nombre de la Red Interuniversitaria de Recursos Humanos y Capacitación Continua, en el carácter de coorganizadora del Encuentro, efectuamos un breve análisis de lo realizado que nos permita formular las Conclusiones.

Comenzaremos por los agradecimientos a todas y cada una de las personas que de alguna manera favorecieron la realización de este exitoso Encuentro.

En primer lugar queremos agradecer a las autoridades y a la comunidad universitaria de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Jujuy por ofrecernos el espacio y el ámbito propicio para desarrollar con éxito las distintas actividades que comprendieron este Encuentro. El apoyo, el afecto y la cordialidad brindada han hecho muy grata y placentera nuestra estadía en la tierra.....

El acompañamiento de las autoridades a nuestro proyecto demuestra un reconocimiento al espíritu emprendedor de esta Red, en su permanente objetivo del desarrollo del capital humano y en el mejoramiento de la gestión que nos permite ratificar el rumbo y nos anima a emprender nuevos desafíos. .

Queremos agradecer también a todos los miembros de la comunidad universitaria nacional que año a años nos acompañan, ratificando con su presencia el apoyo a este espacio de intercambio y aprendizaje, a quienes se sumaron por primera vez, los invitamos a continuar participando de nuestras actividades, ya que nuestra red se nutre del aporte y compromiso de personas que enfrentan a diario el desafío de hacer de nuestras casas de estudio la institución que la nación requiere para desarrollarse. Participaron de este Encuentro de Universidades 2018 miembros de la comunidad universitaria de las Universidades de Catamarca, Cordoba, Cuyo, La Plata, La Rioja, Quilmes, Misiones, Nordeste, Salta, Santiago del Estero, San Luis, Tucumán, Villa Maria y Jujuy, Universidad Provincial de Cordoba. .

Un especial agradecimiento a los disertantes y a los miembros del Comité Organizador y Académico por la notable contribución y predisposición al

intercambio de experiencias. A los autores de los trabajos presentados, nuestro reconocimiento al esfuerzo y al invaluable aporte para la solución de las problemáticas de la gestión universitaria, quienes con su participación nutren y dan sentido a este espacio.

Volvemos a destacar la existencia de personas altamente comprometidas con la universidad nacional, dispuestas a analizar las problemáticas, ofrecer alternativas, dar su tiempo y caudal creativo para mejorarlas. Entendemos que este es el más valioso capital con el que contamos en nuestras universidades y en la Red.

## **CONCLUSIONES**

Este encuentro ha sido todo un desafío por que se gestó en tiempos de cambios, de incertidumbre social y económica que aunque condicionó su organización y la participación de asistentes, no alcanzó para desalentar los esfuerzos de la Comisión Organizadora, la que nutrida de los miembros mas jóvenes de la comunidad universitaria han ofrecido el espacio que nos permite cerrar con éxito el mismo

Tambien fue todo un desafío la problemática abordada en el año que se conmemora el Centenario de la Reforma Universitaria del 1918 por que significó, apoyados en los principios liminares que la sostienen y marcan su norte, visualizar la necesidad de reconstruir una universidad abierta a nuevas tendencias organizacionales, autocreadora, con una renovada visión de futuro pero equitativa, democrática, promotora y hacedora de derechos, en contacto con la esencia que le dio vida

Una vez más este Encuentro que reunió a la Comunidad Universitaria Nacional se conformó como el espacio propicio para el análisis de la problemática de la gestión administrativa, académica, política, cultural, de articulación, vinculación y de asistencia a la comunidad y de los desafíos que enfrenta en la actualidad la Universidad Pública.

El intercambio de ideas y propuestas de mejoramiento y fortalecimiento presentadas por los expositores, y nutridas por un comprometido debate, ha permitido sumar saberes y experiencias para potenciar las capacidades institucionales y el desarrollo del Capital Humano de las Casas de Altos Estudios.

Este año el Encuentro propuso tres grandes ejes temáticos:

- El Rol de los integrantes de la Comunidad Universitaria, formación y capacitación permanente.
- Calidad de vida universitaria. Accesibilidad.
- Universidad: Trabajos de Extensión y Voluntariado

La selección de los ejes, trabajos y conferencias forman parte de una constante búsqueda de mejora e innovación tanto en la temática en sí misma, como así también en los distintos formatos de incorporación de conocimientos y de aprendizaje continuo, transformándose así en un aporte de la Red a la gestión y a las políticas de recursos humanos en las universidades nacionales.

El abordaje de los trabajos a partir de los autores de las temáticas sugeridas, ha contribuido a adquirir conocimientos y habilidades necesarias para mejorar los resultados de la gestión cotidiana de la Universidad como organismo que crece incorporando herramientas que nos permitan fortalecer la relación con la sociedad, favoreciendo la inclusión, la integración, la innovación social a través del compromiso y la acción.

Hemos sido testigos de los resultados alcanzados en el trabajo mancomunado y comprometido de la Comunidad Universitaria en la búsquedas de soluciones a las problemáticas propias y las de la sociedad que nos reclama, que nos permite rescatar la existencia de un interclaustró como conjunción de vocaciones, para consolidarnos en equipos de trabajos eficientes

De todos los trabajos presentados surgió la idea del fortalecimiento institucional a través de la formación, y la capacitación, el mejoramiento de las comunicaciones institucionales para fortalecer el trabajo y las relaciones a través de la valoraciones de las personas cualquiera sea su función o desempeño en la institución.

El concepto de inclusión se reflejó en los trabajos presentados en los tres ejes, se planteó la necesidad de favorecer la integración y desarrollo personal, de manera que las instituciones no se conviertan en barreras seriales de obstáculos (actitudinales, jurídicas y comunicacionales).

Incrementar las estrategias para la educación inclusiva. El aprendizaje cooperativo y colaborativo. Capacitarnos para la asistencia y acompañamiento del diferente.

También se consideró la necesidad de fortalecer la relación universidad-sociedad poniendo la institución al servicio de resolver los problemas complejos de la sociedad. De esta manera se logra devolver con servicio y soluciones el aporte de la sociedad al sostenimiento de la universidad pública que se traduce a través de las prácticas del extensionismo y voluntariado

En ese sentido entendemos que el gran desafío de la universidad es dotarse de la capacidad para enfrentar la diversidad y heterogeneidad de la problemática a la que debe dar respuesta.

Celebramos que muchas de las iniciativas plasmadas en los trabajos no han quedado solamente en un ejercicio teórico de una ponencia aun encuentro si no que han sido concretamente puesto en práctica en sus universidades de origen generando de esta manera un vínculo entre el decir y el hacer, mejorando sustancialmente las condiciones de trabajo y los resultados institucionales.

A lo largo de las jornadas de trabajo pudimos constatar una comunidad comprometida con la universidad y el cumplimiento de sus fines, advertimos reclamos activos y/o positivo con el objeto de mejorar las condiciones institucionales para ser más efectivos, se demandó capacitación, participación y ser consecuentes con la transparencia de la gestión que tanto se valorizó en este Encuentro.

Se ratifica lo bregado por nuestros Encuentros en relación a la necesidad de establecer entornos saludables de trabajo que permitan el normal y eficiente desempeño de la tarea y el cuidado de la salud física y mental de las personas, principalmente en aquellos ambientes más expuestos a los riesgos. Conciencia de que un entorno de trabajo saludable es aquel en el que la comunidad colabora en un proceso de mejora continua para promover y proteger la salud, la seguridad, el bienestar y la sustentabilidad del ambiente de trabajo.

Hace 15 años iniciábamos un proyecto de red como estrategia de supervivencia a te la crisis política social e institucional que vivió nuestro país y que repercutió seriamente en nuestras universidades. A a pesar de las dificultades y obstáculos supimos darle continuidad y fortalecimiento a nuestra red y los aportes de la Comunidad Universitaria a la gestión y las políticas de recursos humanos que nos dan sentido.

Nos encontramos hoy en un mundo donde el concepto de red se ha convertido en un elemento indispensable en el que se apoya la gestión y las relaciones

interinstitucionales, nuestro lema originario de “pensar en red es crecer en red” está más vigente que nunca y es nuestra intención que quienes hayan asistido a este fructífero encuentro se lleven la idea de que las soluciones y los proyectos individuales no solo son acotados si no que pierden la riqueza que le aporta la diversidad y la construcción compartida.

Con la satisfacción de la tarea cumplida, motivados y comprometidos en su continuidad y dichosos de haber participado en este espacio, damos por cerrado el presente Encuentro deseando a los asistentes un buen regreso y esperando reencontrarnos en la próxima oportunidad.

**MUCHAS GRACIAS y HASTA EL PROXIMO ENCUENTRO**