



Encuentro de Universidades de Miembros de la Red Interuniversitaria de Recursos Humanos y Capacitación Continua

“TRABAJO COLABORATIVO EN LA UNIVERSIDAD, DESAFIOS Y PERSPECTIVAS”

XXXVII REUNION DE MIEMBROS DE LA RIURHC

Empedrado -Ctes, 10, 11, 12 de Noviembre de 2016

Habiéndose celebrado las XXXVII Encuentro de Universidades de Miembros de la Red Interuniversitaria de Recursos Humanos y Capacitación Continua procedemos a efectuar a modo de Conclusiones el Informe de las actividades desarrolladas.

Las mencionadas jornadas desarrolladas en la localidad de Empedrado de la provincia de Corrientes, organizadas por el Nodo nordeste Facultad de Ciencias Agrarias de la UNNE, contaron con el aval institucional de dicha Facultad y declarada de Interés Provincial por el Ministerio de Turismo de la Provincia de Corrientes, contando con la participación de miembros de las Universidades de Salta, Mendoza, San Luis, San Juan, Santiago del Estero, Misiones, Jujuy, Tucumán, La Plata y Campana (Bs.As.) y de la Universidad Nacional del Nordeste.

En lo que respecta a los objetivos de Capacitación se desarrollaron las siguientes Actividades:

- TRABAJO COLABORATIVO EN LA UNIVERSIDAD PERSPECTIVA Y DESAFIOS– disertación a cargo de la Lic. en Comunicación Social Carolina DIAZ de la Universidad Nacional del Nordeste.
- EL COACHING COMO ESTRATEGIA PARA POTENCIAR A LAS PERSONAS –disertación a cargo de la Tec. Sonia MORALES del Nodo Universidad Nacional de Salta.
- TALLER DE TRABAJO EN EQUIPO – MODALIDAD OUTDOOR TRAINING a cargo de los coaching Tec. Stella TELLO de la Universidad Nacional de San Luis e Ing. Daniel E. PALACIOS de la Facultad Regional Delta - Universidad Tecnológica Nacional de Campana.

Estas Jornadas se convocaron con el objetivo de permitir a la comunidad universitaria de los Nodos de la RIURHC, participar de un espacio de integración, capacitación y recreación que posibilitara compartir aspectos vinculados con el bienestar, desarrollo y superación del capital humano de las Universidades Nacionales.

Luego del desarrollo de las distintas actividades organizadas por el Nodo anfitrión, podemos afirmar que estas jornadas, conforman un excelente instrumento para tender lazos de hermandad entre las universidades participantes, compartir aspectos vinculados al quehacer cultural, generar ambientes recreativos y desarrollar actividades de capacitación.

Este tipo de actividades han abierto un espacio muy enriquecedor y muy caro a los afectos de quienes participan del mismo, ya que el ambiente distendido y de hermandad en el que se desarrollan, favorece una verdadera integración, a la vez que permite renovar y fortalecer la identidad compartida tan necesaria para sostenernos como Red.

La labor desarrollada a través del Taller de Trabajo en Equipo Modalidad Outdoor Trainning (puertas afuera), metodología de capacitación de recursos humanos no convencional que combina la formación tradicional, con ejercicios al aire libre, con una metodología eminentemente vivencial que está basada en el aprendizaje a través de la experiencia directa, donde se realizan actividades que combinan la competitividad deportiva, la diversión y el trabajo en equipo.



Es una herramienta de capacitación alternativa a la formación académica que resulta altamente motivante, práctica y gratificante, en la que se trabaja principalmente la conducta de los asistentes. Aunque parezca que no es más que un juego al tratarse de actividades lúdicas, esta técnica es muy efectiva para trabajar actitudes que no se pueden transmitir únicamente por medio de la formación tradicional, es una de las herramientas más eficaces de promover cambios en nuestras actitudes y conductas, que nos permitan el intercambio y el contacto humano, potenciar las capacidades relacionales, la reflexión conjunta y el apoyo mutuo, además de favorecer el bienestar y la satisfacción personal, el autoconocimiento, la autoevaluación.

Esta capacitación permite recrear aspectos del trabajo diario, trabajarlos en conjunto e incorporar las herramientas actitudinales y aptitudinales propicias para resolver conflictos, favorecer la empatía y la comunicación asertiva y generar la confianza necesaria para desenvolvernos eficientemente en equipos de trabajo y en la vida misma.

Una vez más, esta enriquecedora experiencia nos permite sostener que para lograr un desarrollo integral de las personas que conforman la Red y el de las instituciones universitarias que las integran, es necesario pensar fuera de los supuestos tradicionales que orientan los ambientes académicos y entender que las actividades culturales, deportivas, sociales y recreativas pueden aportar los aspectos necesarios para complementar la formación y la capacitación y por ende favorecer la gestión de las universidades.



Trabajo en equipo



Trabajando la confianza



Trabajo de coordinación



Devolución de los coach de las actividades

En estas actividades se plantearon los objetivos y los equipos tuvieron que diseñar, planificar, distribuir tareas, etc. para alcanzar el resultado.

Con las actividades se trabajó sobre la gestión de:

Trabajo en Equipo

Liderazgo

Gestión del cambio

Integración - Cohesión

Comunicación

Actitud

Compromiso, Confianza, Habilidades, Competencias, Creatividad

Dado lo expuesto resulta necesario dar amplia difusión a los resultados obtenidos en este encuentro y apoyar y propiciar futuras actividades que permitan el desarrollo en la faz humana y profesional de los miembros de la Red.

Nodo Universidad Nacional del Nordeste - Red Interuniversitaria de Recursos Humanos y Capacitación Continua – RIURHC- CORRIENTES, 13 de noviembre de 2016.-

Sra. Dolores I. COLOMBO
Directora Gestión Administrativa
Facultad de Ciencias Agrarias
UNNE
RIURHC
Nodo Nordeste