

XXII ENCUENTRO DE UNIVERSIDADES NACIONALES

EUNa JUJUY 2026

“Memoria Universitaria – La Universidad 50 años después”

Transcurridas las jornadas y las actividades programadas para el desarrollo del **EUNa JUJUY 2026** en nombre de la Red Interuniversitaria de Recursos Humanos y Capacitación Continua, en el carácter de coorganizadora del Encuentro, efectuamos un breve análisis de lo realizado que nos permita formular las Conclusiones.

Comenzaremos agradeciendo a todas y cada una de las personas que de alguna manera favorecieron la realización de este exitoso Encuentro.

En primer lugar, queremos agradecer a las autoridades y a la comunidad universitaria de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales de la Universidad Nacional de Jujuy por ofrecernos el espacio y el ámbito propicio para desarrollar con éxito las distintas actividades que comprendieron este Encuentro. El apoyo, el afecto y la cordialidad brindada han hecho muy grata y placentera nuestra estadía en la tierra de los cerros de colores

El acompañamiento de las autoridades de la Universidad anfitriona a nuestras actividades demuestra un reconocimiento al espíritu emprendedor de esta Red, en su permanente objetivo para aportar al desarrollo del capital humano y en el mejoramiento de la gestión cotidiana de las universidades, que nos permite ratificar el rumbo y nos anima a emprender nuevos desafíos.

Queremos agradecer también a todos los miembros de la comunidad universitaria nacional que año a años nos acompañan, ratificando con su presencia el apoyo a este espacio de intercambio y aprendizaje.

A quienes se sumaron por primera vez, los invitamos a continuar participando de nuestras actividades, ya que nuestra red se nutre del aporte y compromiso de personas que enfrentan a diario el desafío de hacer de nuestras casas de estudio las instituciones que la nación requiere para desarrollarse.

Participaron de este Encuentro de Universidades miembros de la comunidad universitaria de las Universidades de Catamarca, Córdoba, Cuyo, La Plata, Misiones, Nordeste, Salta, Santiago del Estero, San Juan, San Luis, Tucumán, UTN Campana y de distintas unidades académicas de la Universidad de Jujuy

A quienes respondieron a la convocatoria para la presentación de trabajos abordando los Ejes Temáticos propuestos, nuestro reconocimiento al esfuerzo y al invaluable aporte para la solución de las problemáticas de la gestión universitaria, con su participación nutren y dan sentido a este espacio.

Volvemos a destacar la existencia de personas altamente comprometidas con la universidad nacional, dispuestas a analizar las problemáticas, ofrecer alternativas, dar su tiempo y

caudal creativo para mejorarlas. Entendemos que este es el más valioso capital con el que contamos en nuestras universidades.

CONCLUSIONES

Este encuentro ha sido todo un desafío por que se gestó en tiempos de cambios, de incertidumbre social y económica que, aunque condicionó su organización y la participación de asistentes, no alcanzó para desalentar los esfuerzos de la Comisión Organizadora, la que nutrida de un grupo humano comprometido con el objetivo de llevar adelante el encuentro han ofrecido el espacio que nos permite cerrar con éxito este EUNA JUJUY 2026

También fue todo un desafío establecer los Ejes Temáticos para este encuentro ya que si bien su lema invitaba a la memoria y a una revisión del pasado proyectaba visualizar la necesidad de reconstruir una universidad abierta a nuevas tendencias organizacionales, auto creadora, con una renovada visión de futuro, pero equitativa, democrática, promotora y hacedora de derechos

El intercambio de ideas y propuestas de mejoramiento y fortalecimiento presentadas por los expositores, y nutridas por un comprometido debate, ha permitido sumar saberes y experiencias para potenciar las capacidades institucionales y el desarrollo del Capital Humano de las Casas de Altos Estudios.

Este año el Encuentro propuso cuatro grandes ejes temáticos:

- Oportunidades y Fortalezas Institucionales
- Bienestar y Calidad de Vida Universitaria
- Extensión Universitaria
- Profesionalización No docente

La selección de los ejes, trabajos y conferencias forman parte de una constante búsqueda de integrar en las temáticas abordadas las distintas líneas de acción que hacen a la gestión de la Universidad, ensamblar en un espacio de dialogo y debate personas, capacidades, saberes, experiencias de docentes, nodocentes, estudiantes, graduados y jubilados con un mismo propósito: construir universidad publica.

El abordaje de los trabajos ha contribuido a adquirir conocimientos y habilidades necesarias para mejorar los resultados de la gestión cotidiana de la Universidad como organismo que crece incorporando herramientas que nos permitan fortalecer la relación con la sociedad, favoreciendo la inclusión, la integración, la innovación social a través del compromiso y la acción.

Hemos sido testigos de los resultados alcanzados en el trabajo mancomunado y comprometido de la Comunidad Universitaria en la búsqueda de soluciones a las problemáticas propias y aquellas que la sociedad que nos reclama, que nos permite

rescatar la existencia de un Inter claustro como conjunción de vocaciones, para consolidarnos en equipos de trabajos eficientes.

De todos los trabajos presentados surgió la idea del fortalecimiento institucional a través de la formación y la capacitación, el mejoramiento de las capacidades institucionales para enfrentar la crisis y los desafíos que esta impone. En ese sentido entendemos que el gran desafío de la universidad es dotarse de la capacidad para enfrentar la diversidad y heterogeneidad de la problemática a la que debe dar respuesta.

También se consideró la necesidad de fortalecer la relación universidad-sociedad poniendo la institución al servicio de resolver los problemas complejos de la sociedad. Se compartieron distintas actividades de extensión universitaria que tienen a la sociedad y sus problemáticas como destinataria. La preparación desde los comienzos del recorrido académico de los estudiantes con las prácticas de extensión y voluntariado trabajando en territorio dan muestras que la curricularización de la extensión deja de ser una actividad opcional para convertirse en un complemento central de la formación académica.

Se planteó la necesidad de darle a la Internacionalización carácter de función sustancial de la Universidad como una práctica corriente no excepcional.

En ese sentido actuar para atenuar las carencias institucionales para acceder a la movilidad como el nivel idiomático, los recursos económicos disponibles y las asimetrías tecnológicas de las instituciones participantes, implementando programas que favorezcan el desarrollo de habilidades lingüísticas, acceso a la movilidad virtual para que los recursos económicos no sea un limitante con la incorporación de tecnologías adecuadas.

Se promueven las acciones de la interculturalización del currículum y de la ciencia fortaleciendo el desarrollo institucional y la alineación estratégica con las políticas de vinculación a nivel mundial, democratizando la participación de estudiantes, docente y nodocentes para actuar en escenarios multiculturales.

Celebramos que muchas de las iniciativas plasmadas en los trabajos presentados no han quedado solamente en un ejercicio teórico de una ponencia si no que ofrecen el resultado de la puesta en práctica en distintas universidades, en ese sentido se socializaron experiencias positivas como: puesta en marcha de sistemas de recursos propios en la generación de fondos para atender distintas necesidades institucionales; la adopción de tecnologías que favorezcan nuestras prácticas administrativas (certificaciones digitales); manejo eficiente del patrimonio documental de la Universidad, servicio de orientación vocacional para acompañar en la construcción de significado de estudiar en la universidad entre otros.

Se insistió con la necesidad de establecer entornos saludables de trabajo que permitan el normal y eficiente desempeño de la tarea y el cuidado de la salud física y mental de las personas, principalmente en aquellos ambientes más expuestos a los riesgos. Coincidiendo que un entorno de trabajo saludable es aquel en el que la comunidad colabora en un

proceso de mejora continua para promover y proteger la salud, la seguridad, el bienestar y la sustentabilidad del ambiente de trabajo.

Se reforzó la necesidad de visibilizar el nuevo rol del sector no docente en la gestión universitaria y el impacto positivo que ha tenido la profesionalización de la planta. Las instancias de formación han permitido construir una nueva manera de pensar las prácticas de la universidad ampliando la calidad de la gestión universitaria que requieren ampliación y continuidad.

Se abordó además la temática de los distintos regímenes jubilatorios de la universidad. Con la importante participación en el Encuentro de personal jubilados de distintas universidades se reclamó la ampliación de espacios de participación especialmente para aquellos jubilados con interés de seguir participando activamente de la vida universitaria.

Un punto relevante fue el tratamiento de los desafíos que implica de la transformación digital en las universidades, y la necesidad de un planeamiento estratégico para integrar los desafíos de la irrupción de la IA en la vida de las personas y sobre todo en la educación Universitaria. Este contexto requerirá la preparación de los estudiantes para la multiculturalidad global.

Hace más de veinte años iniciábamos un proyecto de red como estrategia de supervivencia ante la crisis política social e institucional que vivió nuestro país y que repercutió seriamente en nuestras universidades.

A pesar de las dificultades y obstáculos supimos darle continuidad y fortalecimiento a nuestra red y a los aportes de la comunidad universitaria a la gestión y las políticas de recursos humanos que nos dan sentido.

Esa experiencia nos permitirá asumir las dificultades que nos depara el presente, convencidos que en las redes de cooperación encontraremos una vez más las herramientas para afrontar el escenario adverso que plantea de desfinanciamiento del sistema universitario, potenciando las capacidades institucionales necesarias para seguir creciendo aun en la adversidad.

Con la satisfacción de la tarea cumplida, motivados y comprometidos en su continuidad de este espacio, damos por cerrado el presente EUNA JUJUY 2026, deseando a los asistentes un buen regreso a casa y esperando reencontrarnos en la próxima oportunidad que el Encuentro de Universidades nos convoque

MUCHAS GRACIAS y HASTA EL PROXIMO ENCUESTRO

San Salvador de Jujuy, Septiembre de 2026