

XV ENCUENTRO DE UNIVERSIDADES NACIONALES - EUNa'19

UNIVERSIDAD NACIONAL CUYO

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA EDUCACION

21 y 22 de Noviembre DE 2019

"Integración vinculación y Vida Universitaria: desafío Permanente"

Habiéndose transcurridas las actividades programadas en el marco del E.U.Na. 2019 en nombre de la Red Interuniversitaria de Recursos Humanos y Capacitación Continua, en el carácter de coorganizadora del Encuentro, efectuamos un breve análisis de lo realizado que nos permita formular las Conclusiones.

Comenzaremos por los agradecimientos a todas y cada una de las personas que, de alguna manera favorecieron la realización de este exitoso Encuentro.

En primer lugar, queremos agradecer a las autoridades y a la Comunidad Universitaria de la Facultad de Educación de la Universidad Nacional de Cuyo, por ofrecernos el espacio y el ámbito propicio para desarrollar con éxito las distintas actividades que comprendieron este Encuentro. El apoyo, el afecto y la cordialidad brindada han hecho muy grata y placentera nuestra estadía en la ciudad de Mendoza, por el majestuoso marco que nos da la proximidad de la Cordillera Argentina.

El acompañamiento de las autoridades a nuestras actividades, demuestra un reconocimiento al espíritu emprendedor de esta Red, en su permanente objetivo del desarrollo del capital humano y en el mejoramiento de la gestión lo que nos anima a emprender nuevos desafíos, que vamos a querer superar.

Queremos agradecer también a todos los miembros de la comunidad universitaria nacional, que año a años nos acompañan, ratificando con su presencia el apoyo a este espacio de intercambio y aprendizaje, a quienes se sumaron por primera vez, los invitamos a continuar participando de nuestras actividades, ya que nuestra red se nutre del aporte y compromiso de personas que enfrentan y ofrezcan a diario el desafío de hacer de nuestras casas de estudio la institución que la nación requiere para desarrollarse. Participaron de este Encuentro miembros de las Universidades de Catamarca, Córdoba, Cuyo, La Pampa, La Plata, EntreRíos, Nordeste, Salta, Santiago del Estero, San Juan, San Luis, Villa Mercedes y Jujuy, Universidad Provincial de Córdoba, Facultad Regional de la Universidad Tecnológica Nacional.

Podemos destacar la participación con presentación de trabajo y ponencia de alumnos del Colegio Universitario central de la UNCUYO, abordando la problemática del autismo, compartiendo la actividad que desarrollan en el centro terapéutico Alas, que nos demuestra el compromiso y actitud en la actividad que realizan con tanto amor y vocación.

A los autores de los trabajos presentados a través de ponencias y posters, nuestro reconocimiento al esfuerzo y al invaluable aporte para la solución de las problemáticas de la gestión universitaria, quienes con su participación nutren y dan sentido a este espacio.

Volvemos a destacar la existencia de personas altamente comprometidas con la universidad nacional, dispuestas a analizar las problemáticas, ofrecer alternativas, dar su tiempo y caudal creativo para mejorarlas. Entendemos que este es el más valioso capital con el que contamos en nuestras universidades y en la Red.

CONCLUSIONES

El intercambio de ideas y propuestas de mejoramiento y fortalecimiento presentadas por los expositores, y nutridas por un comprometido debate, ha permitido sumar saberes, conocimientos y experiencias para potenciar las capacidades institucionales y el desarrollo del Capital Humano de las Casas de Altos Estudios.

Este año el Encuentro propuso tres grandes ejes temáticos:

- Bienestar Universitario.
- Desarrollo Integral del Personal.
- Vinculación Universitaria al medio

La selección de los ejes, trabajos y conferencias forman parte de una constante búsqueda de mejora e innovación tanto en la temática en sí misma, como así también en los distintos formatos de incorporación de conocimientos y de aprendizaje continuo, transformándose así en un aporte de la Red a la gestión y a las políticas de recursos humanos en las universidades nacionales.

El abordaje de los trabajos a partir de las temáticas sugeridas, ha contribuido incorporando herramientas que nos permitan fortalecer la relación con la sociedad, favoreciendo la inclusión, la integración, la innovación social a través del compromiso y la acción.

En el ***Eje I Bienestar Universitario***, se destacó el concepto de Universidades Abiertas, coincidiéndose en la necesidad de reducir los mecanismos expulsivos de Universidad garantizando un conjunto de servicios, derechos y beneficios que garanticen el acceso a la educación pública y sobre la importancia del desarrollo de sistemas transparentes que permitan un acceso a los servicios con equidad e igualdad

Asimismo, se coincidió sobre, aumentando los mismos a los sectores docente y no docente abriendo espacios de encuentro e intercambio.

Al respecto de la incorporación de nuevos derechos se socializó la experiencia de la Universidad Nacional de Cuyo que incorporó al sistema de ayuda económica las Becas de Identidades Plurales para el Colectivo Trans y las Becas de Promoción del Egreso.

A lo largo de las jornadas se debatió sobre diversidad, pluralidad y perspectiva de género haciendo visibles las brechas y desigualdades existentes en los distintos ámbitos de la universidad, coincidiéndose en la necesidad de la incorporación de programas de equidad de género que permitan un acceso igualitario a los derechos de formación, participación, representación.

En ese sentido la inclusión cruzó transversalmente las distintas ponencias. En el abordaje de la inclusión de personas con capacidades diferentes se destacó la idea de configuraciones de

apoyo para resolver las dificultades y limitaciones de los alumnos, con ajustes razonables para cada caso en particular, abriendo espacios que nos permitan como institución aprender y crecer en la interacción con la discapacidad.

En cuanto al **Eje II Desarrollo Integral del Personal** se presentaron trabajos que abordaron las temáticas as de: oportunidades de desarrollo profesional y personal orientada a la satisfacción de intereses mutuos

Se consideró la formación continua como herramienta de innovación, la movilidad del personal no docente entre las universidades argentinas y la importancia de la tecnicatura superior de administración y gestión universitaria para la profesionalización de la planta y mejorar las condiciones de la gestión de las universidades.

Desarrollo de la Mesa Debate: Ambientes Saludables, alimentación y deportes se abordó la salud desde las múltiples perspectivas propendiendo a la calidad de vida.

Se destacaron conceptos como: buena gobernanza sanitaria, educación sanitaria, entornos saludables y buenas prácticas ambientales.

Se socializó la experiencia de la UNCUYO que ha acreditado como Universidad Saludable luego de haber puesto en marcha y consolidado el programa UNCUYO SALUDABLE que concentro las acciones de espacios libre de humo, comedor saludable, salud estudiantil, centros de hidratación en todos los edificios, programas de actividad física, creación de un lactario (espacio para amamantar), Bufet Saludable, programas de prevención y promoción de la salud como: Ponete en Movimiento y Poténciate.

Otro tema abordado en la mesa fue la de la soberanía Alimentaria, socializando las acciones de concientización llevadas a cabo en la una buena práctica alimenticia.

Cerrando la misma con la idea de la importancia de promover, facilitar y crear ambiente saludable siendo este un buen entorno psicosocial, armónico y estimulante.

En cuanto al **Eje III de Vinculación universitaria al medio**, se destacaron las distintas acciones de vinculación y transferencia que se desarrollan en las universidades a través de proyectos de extensión o voluntariado universitario entre otros.

Se enfatizó la idea de la extensión universitaria como puente y como red, jerarquizando el rol del extensionista en la generación de un vínculo permanente con la sociedad en tareas de asistencia y formación.

Se destacaron proyectos de promoción integral de la salud, políticas de equidad de género, y observatorio de políticas públicas.

De todos los trabajos presentados surgió la idea del fortalecimiento institucional a de la formación, y la capacitación, el mejoramiento de las comunicaciones institucionales para fortalecer el trabajo y las relaciones. Gestionar la complejidad a través del desarrollo humano con un enfoque basado en competencias, habilidades y valores

El concepto de inclusión se reflejó en los trabajos presentados en los tres ejes, se planteó la necesidad de favorecer la integración y desarrollo personal, de manera que las instituciones

no se conviertan en barreras seriales de obstáculos (actitudinales, jurídicas y comunicacionales).

Incrementar las estrategias para la educación inclusiva. El aprendizaje cooperativo y colaborativo. Capacitarnos para la asistencia y acompañamiento del diferente.

También se consideró la necesidad de fortalecer la relación universidad-sociedad poniendo la institución al servicio de resolver los problemas complejos de la sociedad. De esta manera se logra devolver con servicio y soluciones el aporte de la sociedad al sostenimiento de la universidad pública que se traduce a través de las prácticas del extensionismo y voluntariado

En ese sentido entendemos que el gran desafío de la universidad es dotarse de la capacidad para enfrentar la diversidad y heterogeneidad de la problemática a la que debe dar respuesta.

Se ratifica la necesidad de establecer entornos saludables de trabajo que permitan el normal y eficiente desempeño de la tarea y el cuidado de la salud física y mental de las personas, principalmente en aquellos ambientes más expuestos a los riesgos, en conciencia de que un entorno de trabajo saludable es aquel en el que la comunidad colabora en un proceso de mejora continua para promover y proteger la salud, la seguridad, el bienestar y la sustentabilidad del ambiente de trabajo.

Nos encontramos hoy en un mundo donde el concepto de red se ha convertido en un elemento indispensable en el que se apoya la gestión y las relaciones interinstitucionales, nuestro lema originario de “pensar en red es crecer en red” está más vigente que nunca y es nuestra intención que quienes hayan asistido a este fructífero encuentro se lleven la idea de que las soluciones y los proyectos individuales no solo son acotados si no que pierden la riqueza que le aporta la diversidad y la construcción compartida.

Con la satisfacción de la tarea cumplida, motivados y comprometidos en su continuidad y dichosos de haber participado en este espacio, damos por cerrado el presente Encuentro deseando a los asistentes un buen regreso y esperando reencontrarnos en la próxima oportunidad.

MUCHAS GRACIAS y HASTA EL PRÓXIMO ENCUENTRO