

Año 2017



Red Interuniversitaria  
de Recursos Humanos  
y Capacitación Continua

# RED INTERUNIVERSITARIA DE RECURSOS HUMANOS Y CAPACITACIÓN CONTINUA RIURHC

## La RIURHC

Es un espacio de gestión, cooperación e integración interuniversitaria, dirigida a los miembros de la Comunidad Universitaria de las Universidades Nacionales, ligada a los recursos humanos y a la capacitación continua de los mismos.

### Es una herramienta de:

Gestión - Integración – Cooperación - Asistencia - Participación- Desarrollo  
Servicio - Capacitación

### Para toda la Comunidad Universitaria Nacional:

Docentes - No Docentes – Alumnos

### Características:

- Integrada por Nodos
- Democrática - Horizontal
- Interdisciplinaria
- Promueve la movilización y articulación de nodos
- Acuerda grados de responsabilidad y compromisos mutuos, conservando la independencia y autonomía de sus nodos.
- Define objetivos comunes, formula planes de trabajo
- Prioriza al nodo más débil para reducir las desigualdades - Comparte recursos.
- No interviene en temas de índole gremial ni político-partidaria.

## Origen

Fue presentada como proyecto en el I Encuentro de Universidades Nacionales realizado en la Universidad Nacional de Córdoba en Setiembre de 2002 donde se firma el Acta Acuerdo.

Se conformó como Red Interuniversitaria de Recursos Humanos y de Capacitación Continua en la UN de Córdoba en Mayo de 2003.

Se inicia por personal técnico administrativo, luego se suman personal docente y de gestión. Participan de las actividades de la red alumnos. Graduados y personal jubilado.

## Objetivos y Propósitos

La **RIURHC** tiene como objetivo y visión:

- **Conformar un sistema de integración, cooperación, asistencia, participación y desarrollo para el sistema universitario nacional.**
- **Brindar un servicio integral a la comunidad universitaria en la formación, capacitación y propuestas tecnológicas que mejoren las condiciones de operación y los resultados en las Universidades Nacionales.**
- **Lograr una oferta educativa y de servicios, que asuma como un compromiso el desarrollo integral del personal en su faz humana y laboral**
- **Lograr un crecimiento continuo, cuya fortaleza esté en la autogestión, en la calidad de sus procesos y resultados y en la significatividad interna y externa.**

## Propósitos

Para llevar a cabo sus objetivos la Red coordina sus acciones de acuerdo a los siguientes propósitos:

- Proponer la implementación y profundización de políticas de recursos humanos y de capacitación continua comunes en las distintas universidades nacionales, generando un espacio de intercambio interinstitucional.

- Potenciar el intercambio de experiencias permitiendo integrar el conocimiento disgregado de las personas, transformándolo en capital intelectual.
- Contribuir a la toma de decisiones de los órganos de conducción, capitalizando políticas y planes de mejoras y potenciando resultados para fortalecer la gestión cotidiana.
- Coordinar y unificar acciones entre las universidades miembros de la Red, abriendo espacios para el análisis y la discusión de la problemática común, permitiendo definir alianzas estratégicas y encarar actividades en conjunto.
- Constituirse como una propuesta superadora que valore el emprendimiento y la creatividad como un valioso y dinámico instrumento para potenciar los recursos y crear un nuevo entorno de aprendizaje
- Apoyar las actividades que se realicen en el ámbito universitario nacional, destinadas a la formación y capacitación y desarrollo del personal universitario en su conjunto.
- Promover la integración de la comunidad universitaria, de manera que ésta encuentre los cauces propicios para el debate de la problemática universitaria e iniciar en conjunto acciones tendientes al desarrollo y mejoramiento del ámbito laboral
- Fomentar las relaciones y la colaboración académica con universidades e institutos afines, tanto provinciales, nacionales como extranjeras promoviendo el intercambio de información, publicaciones, profesores y alumnos con instituciones del país y del exterior, y/o firmando convenios de reciprocidad sobre temas que hacen a la función específica de la Red.
- Auspiciar y contribuir a la invitación de profesores y conferencistas cuyo aporte pueda enriquecer el contenido académico de los cursos de formación y capacitación
- Potenciar la participación de las actividades de formación y de capacitación.
- Contribuir a la edición -por sí o por terceros- de toda clase de obras sobre temas vinculados con su objeto.
- Promover y facilitar la realización de los objetivos planteados en beneficio del desarrollo de las universidades nacionales

**Para el cumplimiento de sus fines se establecen los siguientes objetivos particulares**

- a) Coordinar el accionar de las unidades correspondientes a las Facultades y/o Universidades Nacionales, Provinciales y Privadas u otro organismo de Educación Pública y/o propiciando sistemas de interrelación entre ellas.
- b) Articular las normativas correspondientes a cada una de ellas, de manera de proponer a facilitar el intercambio del conocimiento y capacitación de la Comunidad Universitaria.
- c) Coordinar, compatibilizar y propiciar propuestas sobre capacitación en gestión Institucional y de toda cuestión de interés común a las unidades para ser tramitadas por los canales orgánicos correspondientes.
- d) Fomentar actividades conjuntas con las distintas Unidades de la Universidad, para el desarrollo, capacitación y formación del capital humano.
- e) Proponer el más amplio intercambio de información y bibliografía entre las unidades integrantes.
- f) Compatibilizar los sistemas existentes y proponer nuevos para la vinculación entre las Unidades y el medio.
- g) Diseñar y proponer nuevas disciplinas de gestión, optimizando el uso de recursos existentes y coordinando las actividades con las estructuras de nivel nacional.
- h) Propiciar la interrelación con otras Unidades y organismos de nivel internacional.
- j) Propiciar toda actividad que redunde en beneficios de las unidades integrantes.

## Composición:

La Red de Recursos Humanos y Capacitación Continúa, RIURHCC, está conformada por Nodos.

Revisten la calidad de Nodos aquellas Universidades Nacionales, Facultades y/o Unidades Académicas, y/o Institutos Universitarios que adhieran a la misma, mediante resolución emanada del órgano competente establecido estatutariamente por cada Universidad.

Cada Nodo hace efectiva su participación a través de Miembros Representantes (autoridades, docentes, no docentes y/o alumnos). Cada nodo tiene la función de difundir la RIURHC y replicar sus actividades dentro de su zona de influencia

Operativamente: La RIURHC se organiza en Zonas/Regiones, que incluyen las Universidad Miembros es decir con aval, a saber:

**Zona Noroeste;**

**Zona Noreste;**

**Zona Cuyo;**

**Zona Centro;**

**Zona Sur o Patagonia**

Revisten la calidad de Participantes aquellas personas físicas pertenecientes a Universidades Nacionales o instituciones del Sistema de Educación Superior Público que sin haber emitido resolución de adhesión, participen en sus actividades y funcionamiento.

## Miembros

La Red está integrada por las siguientes Universidades Nacionales y/o Facultades con aval institucional:

- Universidad Nacional de Córdoba
- Universidad Nacional de San Luis
- Universidad Nacional de Catamarca
- Universidad Nacional de Cuyo
- Universidad Nacional de Santiago del Estero
- Universidad Nacional de La Plata
- Universidad Nacional del Sur

- Universidad Nacional de Mar del Plata
- Universidad Nacional de La Matanza
- Universidad Nacional de Salta
- Universidad Nacional de Entre Ríos
- Universidad Nacional de Jujuy
- Universidad Nacional del Noroeste de la Provincia de Buenos Aires
- Universidad Nacional de San Juan
- Universidad Nacional del Comahue
- Universidad Nacional de Tucuman
- Universidad Nacional de Quilmes
- Facultad Regional Delta - Universidad Tecnológica Nacional
- Facultad de Ciencias Políticas - Universidad Nacional de Rosario
- Facultad de Ingeniería - Universidad Nacional de San Juan
- Facultad de Ingeniería y Bioingeniería - Univ. Nacional de Entre Ríos
- Facultad de Ciencias de la Salud - Universidad Nacional de Salta
- Facultad de Ciencias Naturales - Universidad Nacional de Salta
- Facultad de Odontología - Universidad Nacional de Córdoba
- Facultad de Ciencias Agrarias - Universidad Nacional del Nordeste
- Facultad de Ciencias Bioquímicas y Farmacéuticas - UN de Rosario
- Facultad de Ciencias Exactas - Universidad Nacional de Salta
- Facultad de Educación Elemental y Especial – Universidad Nacional de Cuyo
- Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales - Universidad Nac. de Jujuy
- Facultad de Derecho y Cs. Sociales . Universidad Nacional de Tucumán
- Facultad de Artes - Universidad Nacional de Tucumán
- Facultad de Humanidades – Universidad Nacional de Misiones
- Facultad de Ciencias Económicas - Universidad Nacional de Misiones
- Facultad de Ciencias Exactas Químicas y Naturales - Universidad Nacional de Misiones
- Facultad de Ciencias Forestales-Universidad Nacional de Misiones
- Facultad de Ingeniería - Universidad Nacional de Misiones
- Facultad Facultad Ciencias Económicas, Jurídicas y Sociales - Universidad Nacional de Salta
- Consejo de Escuelas experimentales - Universidad Nacional de Tucumán

Participan con representación:

- Secretaría de Administración - Universidad de Buenos Aires
- Facultad de Matemática y Ciencias Exactas y Naturales - Universidad Nacional de San Juan
- Facultad de Ciencias Médicas - Universidad Nacional de Tucumán

## La Red y su actividad

Las principales actividades que organiza la Red en su conjunto son: Las Reuniones de Trabajo, las Jornadas de Integración y los Encuentros de Universidades Nacionales. Por su parte cada Nodo de la Red realiza actividades de integración, capacitación, asistencia y servicio.

### Reuniones de Red – Plenarios de Miembros

Desde su formación la Red ha llevado a cabo al menos una reunión anual de trabajo en las distintas Universidades que participan de la misma como Nodos.

En estas jornadas se desarrollan actividades de capacitación a cargo de la Universidad organizadora.

En los Plenarios se dan tratamiento a temas relacionado con las distintas actividades de la red, además de coordinar y contribuir a la organización de los Encuentros Anuales de Universidades Nacionales.

### Jornadas de Integración, Cooperación y Capacitación

Tienen por objetivo permitir a la comunidad universitaria de distintos Nodos, participar de un espacio de integración donde se capacita en técnicas de trabajo en equipo, motivación y liderazgo.

Las jornadas cuentan con ponencias, talleres, actividades deportivas, lúdicas y culturales, mediante las cuales se potencia el bienestar psico físico, el desarrollo y la superación personal de los participantes El evento que cuenta con ponencias, talleres, actividades deportivas, lúdicas y culturales

### Encuentros Nacionales

Desde sus inicios, la RIURHC ha tenido la función de coordinar y contribuir en la organización de los Encuentros de Universidades Nacionales cuyo objetivo es brindar aportes de la comunidad universitaria en materia de gestión y de Recursos Humanos .

Los encuentros brindan un espacio para el debate y la discusión de la problemática de la universidad y ofrecer propuestas creativas y superadoras a la gestión cotidiana.

Estos se desarrollan en un entorno de integración e inclusión donde se reúne a los distintos estamentos de la Comunidad Universitaria con el fin de colaborar con el crecimiento de la Universidad Nacional.



## **Encuentros realizados desde 2002 a la fecha:**

I ENCUESTRO DE UUNN - "Aportes del Personal Técnico Administrativo a las políticas Recursos Humanos" Universidad Nacional de Córdoba - 19, 20 y 21 de Septiembre de 2002

II ENCUESTRO DE UUNN "Aportes del Personal Técnico Administrativo a las Políticas de Recursos Humanos" - Universidad Nacional de San Luis - 4, 5 y 6 de Septiembre de 2003

III ENCUESTRO DE UUNN - "Aporte de la Comunidad Universitaria a la Política de Recursos Humanos" Universidad Nacional de Mar del Plata - 2, 3 y 4 de Diciembre de 2004

IV ENCUESTRO DE UUNN - "Aportes del Personal Administrativo, de Servicio y Técnico a las Políticas de Recursos Humanos" Universidad Nacional de Salta - 17, 18 y 19 de Noviembre de 2005

V ENCUESTRO DE UUNN - "Aportes de la Comunidad Universitaria a las Políticas de Recursos Humanos" Universidad Nacional de Cuyo - 22, 23 y 24 de Noviembre de 2006

VI ENCUESTRO DE UUNN - "Aportes de la Comunidad Universitaria a las Políticas de Recursos Humanos" Facultad de Ingeniería y Bioingeniería (Oro Verde) - Universidad Nacional de Entre Ríos - 1, 2 y 3 Noviembre de 2007

VII ENCUESTRO DE UUNN - EUNa´09 - "Aporte de la Comunidad Universitaria para el Desarrollo del Capital Humano" - Facultad de Ingeniería - Universidad Nacional de San Juan - 26, 27 y 28 Noviembre 2009

VIII ENCUESTRO DE UUNN - EUNa´10 - "Aportes de la Comunidad Universitaria a la Calidad de la Gestión y a la integración del Capital Humano "Universidad Nacional de Santiago del Estero – 30 Septiembre, 01 y 02 Octubre 2010

IX ENCUESTRO DE UUNN, EUNa`11 "Aportes de la Comunidad Universitaria a las buenas prácticas de la gestión y las políticas de Recursos Humanos" Facultad Regional Delta Universidad Tecnológica Nacional – Octubre 2011

X ENCUESTRO DE UUNN, EUNa`12 "Aportes de la Comunidad Universitaria a la Gestión de las Universidades Nacionales: Perspectivas y desafíos" Facultad de Ciencias de la Salud- Universidad Nacional de Salta – Octubre 2012

XI ENCUENTRO DE UUNN- EUNa 13 " Aportes de la Comunidad Universitaria a las políticas de recursos humanos y a las buenas prácticas en gestión basadas en la cultura colaborativa – Universidad Nacional de San Luis, Septiembre de 2013

XII ENCUENTRO DE UUNN- EUNa 14 Nuevos paradigmas sobre el capital humano y la innovación Social en las Universidades Nacionales: Capacitación y Pertenencia. Universidad Nacional de Tucumán, Noviembre de 2014

XII ENCUENTRO DE UUNN - EUNa 15 - Gobierno, Gestión y Vida Universitaria "Un desafío Permanente - Universidad Nacional de Cuyo - Noviembre 2015

Los distintos Nodos de la Red organizan frecuentemente actividades de capacitación entre nodos, compartiendo recursos y formadores. Asimismo cada Nodo tiene su propio programa de capacitación, destinado a la Comunidad Universitaria de origen, brinda servicios de distinta índole y colabora con las autoridades en la organización de todo tipo de eventos

### **Temática abordada por la RIURHC**

En sus actividades la red aborda distintas temáticas, destacándose aquellas que contemplen el desarrollo integral de la persona en su faz humana y profesional.

Gestión: Estratégica

Recursos Humanos

Mejora Continua y Calidad

Trabajo en Equipo

Motivación

Liderazgo Habilidades y Competencias

Riesgo - Calidad de Vida y Salud Laboral

Comunicación - Resolución de Conflicto

Comunidad e Identidad Universitaria - Redes Institucionales

Capacitación – Formación- Desarrollo – Profesionalización

Compromiso social

## Publicaciones

Desde su formación la RIURHC ha aportado con más de 600 trabajos publicados en los distintos Encuentros Nacionales abordando las distintas temáticas propuestas por cada evento. Estos trabajos son publicados luego de ser evaluados y aprobados por un Comité Académico, contando con el respectivo Número de ISBN.

Durante el año 2013 y con motivo de los festejos de los 10 años de la RIURHC se realizó la Primera Publicación Oficial de la Red, libro en versión digital titulado: **“10 Años de Aportes a la Gestión y a las Políticas de Recursos Humanos”** disponible para su descarga gratuita en la página oficial de la Red [www.riurhc.org.ar](http://www.riurhc.org.ar)

## Contactos RIURHC

Página Oficial de la Red: [www.riurhc.edu.ar](http://www.riurhc.edu.ar)

En Facebook: Pagina [www.facebook.com/pages/RIURHC/](https://www.facebook.com/pages/RIURHC/)

Grupo [www.facebook.com/groups/RIURHC](https://www.facebook.com/groups/RIURHC)

Correo: [inforiurhc@gmail.com](mailto:inforiurhc@gmail.com) [info@riurhc.org.ar](mailto:info@riurhc.org.ar)

**RIURHC es un espacio para el análisis y la discusión de la problemática común, que nos permite definir alianzas estratégicas y encarar actividades en conjunto.**

**Una propuesta superadora que valora el emprendimiento, el conocimiento y la creatividad, como un valioso y dinámico instrumento para potenciar los recursos y desarrollo integral del personal universitario en su faz humana y laboral y fortalecer la gestión cotidiana.**

**Una invitación a la integración de la Comunidad universitaria toda, desde el género donde no hay diferencias que nos separen: "el humano", para la reflexión, el análisis, la investigación, la presentación de propuestas y proyectos en materia de gestión y recursos humanos, que pueda aportar soluciones a las problemáticas comunes, en pos de alcanzar un alto nivel en calidad de vida laboral y de gestión.**

**Nos hemos propuesto ser motores y partícipes del desafío de volver a la cultura del trabajo, del progreso y del esfuerzo compartido, dispuestos a darle batalla al desánimo, a la mediocridad, a las actitudes que nos esclavizan.**

**Pensar en Red, Trabajar en Red, Crecer en Red**